



## Sammanfattning

Integration betyder att ingen grupp i samhället behöver ge upp sin särart för att uppnå likvärdiga ekonomiska, sociala och politiska villkor.

Vidare är integration en ömsesidig process även om uppmärksamheten ofta riktas mot de grupper som ska komma in i samhället. Processen involverar både de individer och de grupper av individer som ska etablera sig i samhället och de individer som är infödda och uppväxta i samhället. Mångfald handlar om att erkänna alla kulturers jämlikhet och värdesätta olikheter

Integrationsarbete är inte en angelägenhet enbart för den kommunala förvaltningen. För att motverka och bryta tendenser till segregation och utanförskap är det viktigt att alla deltar. Integration måste ses som en angelägenhet för alla som bor och verkar i Årjängs kommun.

## Innehåll

<b>Integrationspolitiskt program .....</b>	<b>4</b>
1.1 Bakgrund.....	4
1.2 Värdegrund .....	4
1.3 Vision .....	4
1.4 Mål .....	4
1.5 Syfte och omfattning .....	5
1.6 Utbildning och språk .....	5
1.7 Arbete.....	5
1.8 Boende.....	6
1.9 Barn och ungdomar .....	6
1.10 Kultur, fritid och mötesplatser .....	6
1.11 Äldre och funktionshindrade .....	6
1.12 Integrationskompetens.....	6

## Integrationspolitiskt program

### 1.1 Bakgrund

En mångfald av kulturer, språk och religioner kan bidra till en positiv utveckling av samhället Utan kunskap, strategier och förståelse för det nya, finns det risk för att stigmatisering leder till etnisk, social och ekonomisk exkludering. Segregation kan leda till diskriminering, arbetslöshet, social utslagning, rasism, kriminalitet och utanförskap, och undergräver människors möjligheter till demokratiskt inflytande och delaktighet i samhällsutvecklingen.

För individens delaktighet i samhället och för att samhället ska utvecklas positivt av mångfald krävs ett gemensamt språk, gemensamma rättsnormer och gemensamma mötesplatser.

Det är nödvändigt för vår framtida välfärd att öka förståelsen för olika kulturer, och skapa ett integrerat samhälle i Årjängs kommun. Ett samhälle som präglas av jämlikhet, respekt och samförstånd mellan människor av olika etnisk, kulturell och religiös bakgrund.

### 1.2 Värdegrund

Vi tar **ansvar**, har ett **respektfullt** bemötande och levererar hög **kvalitet**.

**Ansvar** - Vi tänker helhet och samverkar, allas insats spelar roll.

**Respekt** - Vi har ett bra bemötande och ser alla människors lika värde.

**Kvalitet** - Vi har kunskap och kompetens, vårt arbetssätt utvecklas genom ständiga förbättringar.

### 1.3 Vision

En modern kommun med tillväxt i fokus, där vi prioriterar hållbar utveckling både ekonomiskt, ekologiskt och socialt. Vi vill ha ett öppet och välkomnande samhälle med en levande landsbygd. I Årjängs kommun finns det utrymme för nya människor och ideer. (vision antagen av KF)

### 1.4 Mål

Alla som bor och vistas i Årjängs kommun, oavsett etnisk och kulturell bakgrund, ska ges samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter att förverkliga och utveckla sitt vardagsliv samt känna sig delaktiga i kommunen.

### **1.5 Syfte och omfattning**

Detta program omfattar kommunens alla verksamheter och bolag, och syftar till att skapa ett integrerat samhälle i Årjängs kommun. Uppdatering av det integrationspolitiska programmet kan göras efter behov, men en revidering ska ske inför varje ny mandatperiod. En utvärdering ska genomföras vartannat år.

Planen ska följas upp varje år och vara en del i det årliga mål- och budgetarbetet.

Alla verksamheter ska upprätta en handlingsplan för det egna integrationsarbetet.

Ansvar för revidering, utvärdering och uppföljning ligger hos kommunstyrelsen.

### **1.6 Utbildning och språk**

Att lära sig det svenska språket är en viktig del i introduktionen till det svenska samhället. En bra språkundervisning som är utformad efter den enskildes förutsättningar är grunden för en bra integration. Utbildning i svenska ska kombineras med undervisning i samhällsorientering, normer, värderingar och bemötanderegler i det svenska samhället samt kompletteras med arbetspraktik. Sysselsättning är en väsentlig del av integrationsprocessen och är avgörande för invandrarnas delaktighet i samhället. Utbildning, vare sig det gäller grundskola, gymnasium, vuxenutbildning eller språkutbildning är nödvändigt för att kunna förverkliga sina personliga mål.

I Årjängs kommun samverkar vi brett, internt såväl som externt för att tillgodose nyanländas och övriga utrikes föddas lagstadgade rätt till samt behov av utbildning och språk. Detta ger goda förutsättningar till etablering.

### **1.7 Arbete**

Alla som bor och vistas i Årjängs kommun i arbetsför ålder, oavsett kulturell, etnisk eller religiös tillhörighet, ska på likvärdiga villkor ha tillgång till arbetsmarknaden och därmed möjlighet till självförsörjning. Ingen ska stå utanför arbetslivet utan sakliga skäl. Arbete är väsentligt för människors möjlighet till ett tillfredsställande vardagsliv och utveckling, vilket är en förutsättning för ett fungerande samhälle. Varje människas bakgrund och kompetens ska tas tillvara. Årjängs kommun ska medverka till att, underlätta förutsättningarna för inträde på arbetsmarknaden, och därmed verka för att vara ett föredöme som arbetsgivare.

## 1.8 Boende

Årjängs kommun ska vara en attraktiv kommun att bo och leva i. Alla invånare ska ha rätt till en stimulerande, trygg och attraktiv boendemiljö. Kommunen ska i sin fysiska planering och annan strategisk planering verka för ett varierat utbud av bostäder i kommunens olika delar och bidra till ökad mångfald i de olika orternas boendemiljöer.

I Årjängs kommun samverkar förvaltning och allmännyttan med individen för att bryta hemlöshet. Kommunen ställer sig bakom socialstyrelsens definition av hemlöshet och framhåller vikten av att begränsa antalet hemlösa i kommunen.

## 1.9 Barn och ungdomar

Alla barn och ungdomar ska ha en god uppväxt och ges lika möjligheter att utvecklas till harmoniska och ansvarstagande vuxna för att kunna vara delaktiga i samhällslivet. Barns och ungdomars inneboende kreativitet och nyfikenhet ska värnas, och de unika kunskaper som barn och ungdomar från olika kulturer har ska tas tillvara och ses som en tillgång. Detta för att främja integration mellan barn och ungdomar från olika miljöer. Alla som arbetar med barn och ungdomar ska lägga stor vikt vid etik och demokratifrågor och aktivt motverka rasism och diskriminering.

Från och med den 1 januari 2020 är barnkonventionen lag i Sverige. Årjängs kommun säkerställer att rutiner och riktlinjer harmonierar med lagstiftningen.

## 1.10 Kultur, fritid och mötesplatser

Årjängs kommun ska bidra till möjligheter för ett innehållsrikt vardagsliv även utanför skola och arbete, genom att på olika plan samverka med föreningar, kyrkosamfund och andra organisationer. Förenings- och kulturliv är en viktig kraft för att främja sociala relationer mellan människor, och inrymmer även vilka normer, värderingar och bemötanderegler som finns i en kultur. Föreningslivet kan vara en integrationsarena där människor möts kring gemensamma intressen oberoende av bakgrund.

## 1.11 Äldre och funktionshindrade

Äldre och funktionshindrade med annan etnisk, kulturell eller religiös bakgrund har ibland särskilda individuella behov när de behöver kommunens hjälp i sin dagliga livsföring. I kommunens omsorg om äldre och personer med funktionsnedsättning, ska särskilt eftersträvas att ha personal som besitter mångkulturell och flerspråkig kompetens.

## 1.12 Integrationskompetens

Kommunens verksamheter inhämtar den kompetens som krävs för att arbeta aktivt med integrationsfrågor. Detta innebär att verksamheterna håller sig ajour i frågor om nyanländas etablering, relevant för verksamheten och det innebär att verksamheterna aktivt arbetar med att utveckla inkluderingsstrategier.