

KommunstyrelsenSammanträdesdatum
2022-03-09

Plats och tid	Kommunhuset, Foxen, 2022-03-09 klockan 14:00-16:00		
Beslutande	Daniel Schützer (S), ordförande Anette Eriksson (C), vice ordförande Kristina Kristiansson (S) jäv § 27 Lennart Bryntesson (MP) Kent Norman (C) Jonas Ås (KD) jäv § 27 Bengt- Olof Lorentzon (KD) Mikael Olsson (M) Robin Karlsson (L) jäv § 27 Mikael Strifors (SD) Mårten Karlsson (S), ersättare Robin Olsson (M), tjänstgörande ersättare § 27		
Övriga närvarande	Birgitta Evensson, kommunchef Sandra Norsell, administrativ chef Ann-Charlotte Lundin, kvalitetsutvecklare § 24 Kerstin Krogh, personalchef §§ 25-26 Marcus Hansson, kommunjurist § 38 Annika Myrell, ansvarig handläggare stiftelser § 38		
Justeringens plats och tid	Digitalt 2022-03-11	Paragrafer	§ 19 - § 39
Sekreterare	Sandra Norsell		
Ordförande	Daniel Schützer		
Justerare	Mikael Olsson	Kent Norman	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2022-03-09		
Datum då anslaget sätts upp	2022-03-11	Datum då anslaget tas ned	2022-04-04
Förvaringsplats för protokollet	Administrativ avdelning		
Underskrift	Sandra Norsell		

Signature Referensnummer: 33140SE

Ärendelista

Val av justerare.....	3
Upprop.....	4
Fastställande av föredragningslista.....	5
Ärenden för kännedom.....	6
Anmälan av delegationsbeslut.....	7
Suicidpreventionsplan för Årjängs kommun.....	8
Arbetsgivarens förutsättningar att förhindra smittspridning av Covid-19.....	9
Löneöversynsdirektiv 2022.....	11
Budgetjustering 2022.....	12
Uppföljning av internkontrollplan 2021- Kommunstyrelsen.....	13
Internkontrollplan 2022- Kommunstyrelsen.....	14
Ansökan om investeringsbidrag Hembygdsföreningen i Holmedal.....	15
Årsbokslut 2021- Kommunstyrelsen.....	16
Utbetalning av partistöd 2022.....	17
Svar på motion- Utveckla Glaskogens naturreservat.....	18
Svar på motion- Inköp av hjärtstartare till skolor och bibliotek.....	19
Svar på motion- Anläggning för biogasframställning.....	20
Hemställan och viljeinriktning om sammanslagning av samordningsförbundet BÅD-ESÅ och Arvika Eda Samordningsförbund.....	21
Remiss- Länsplan för regional transportinfrastruktur i Värmland 2022-2033.....	22
Revidering av riktlinjer för Årjängs kommuns samfond inom skolområdet.....	23
Information med anledning av kriget i Ukraina.....	24

§ 19

Val av justerare**Sammanfattning**

Mikael Olsson (M) och Kent Norman (C) utses till justerare.

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
------------------	--	--------------------

Comfact Signature Referensnummer: 33140SE

§ 20

Upprop**Sammanfattning**

Upprop genomförs och fastställs.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 21

Fastställande av föredragningslista**Sammanfattning**

Utsänd föredragningslista fastställs med följande tillägg:

- Ett extra ärende med information med anledning av kriget i Ukraina.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 22 KS/2022:16, KS/2022:26, KS/2022:63, KS/2022:51

Ärenden för kännedom

Sammanfattning

På kommunstyrelsens sammanträde 2022-03-09 redovisas följande ärenden för kännedom:

1. Överförmyndarnämnden 2022-01-17, 2022-02-14, Protokoll
2. Överförmyndarnämnden statistik januari
3. Årjängs Bostads AB 2022-01-26, 2022-02-16, protokoll
4. Nordmarkens Näringsliv 2022-01-24, protokoll
5. Samordningsförbundet BÅD-ESÅ 2022-01-31, protokoll
6. Skrivelse från ledamöterna Mikael Strifors (SD) och Kermith Andersson (M) med förslag att en mall och en riktlinje tas fram för att underlätta handläggning av bygglov, 2022-03-01

Kommunstyrelsens beslut

Redovisningen godkänns och läggs till handlingarna.

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
Comfact Signature Referensnummer: 33140SE		

§ 23

Anmälan av delegationsbeslut**Sammanfattning**

På kommunstyrelsens sammanträde 2022-03-09 anmäls:

- delegationsbeslut redovisade på lista
- protokoll med beslut från arbetsutskottets sammanträde 2022-02-23

Kommunstyrelsens beslut

Redovisningen godkänns och läggs till handlingarna.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 24 KS/2022:44

Suicidpreventionsplan för Årjängs kommun

Sammanfattning

Planen är övergripande och ska beskriva och tydliggöra kommunens ansvar i det suicidpreventiva arbetet. Den ska även skapa förutsättningar för ett strukturerat och kontinuerligt förebyggande arbete.

Syftet är också att öka medvetenheten om riskgrupper och bakgrundsfaktorer till suicid för att medarbetare i Årjängs kommun bättre ska kunna uppmärksamma personer som kan vara i riskzon.

Målgrupperna är invånarna samt alla medarbetare inom Årjängs kommun och dess kommunala bolag

Årjängs kommun väljer att prioritera arbete inom följande fokusområden:

- Ökad samverkan kring suicidprevention
- Ökad handlingsberedskap att förebygga och uppmärksamma suicid och suicidhandlingar
- Ökad kunskap om suicid och självmordsprevention

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-02-23 § 27

Kvalitetsutvecklarens tjänsteskrivelse 2022-02-15

Plan för suicidprevention Årjängs kommun dat: 2022-02-07

Barnchecklista 2022-02-15

Barnrättsperspektiv

Den 1 januari 2020 blev barnkonventionen lag. Barnkonventionen stärker barns mänskliga rättigheter i praktiken. Årjängs kommun arbetar kontinuerligt med att implementera barnkonventionen i samtliga verksamheter.

Artikel 6 i Barnkonventionen understryker varje barns rätt till liv, överlevnad och utveckling. Artikeln handlar inte bara om barnets fysiska hälsa utan också om den andliga, moraliska, psykiska och sociala utvecklingen.

Barn och ungas bästa bedöms tillgodoses genom att kommunen aktivt arbetar för att främja god psykisk hälsa hos hela befolkningen.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Plan för suicidprevention Årjängs kommun, antas.

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
Comfact Signature Referensnummer: 33140SE		

§ 25 KS/2022:5

Arbetsgivarens förutsättningar att förhindra smittspridning av Covid-19

Sammanfattning

För att förhindra smittspridning och skydda riskgrupper uppmanar Årjängs kommun alla medarbetare inom vård och omsorg att vaccinera sig mot Covid-19. Frågan om vaccinationskrav för vård- och omsorgspersonal är komplicerad eftersom olika etiska och rättsliga principer krockar. En offentlig arbetsgivare kan inte tvinga anställda att vaccinera sig.

Om kravet på att personalen ska vara vaccinerad anses befogat kan arbetsgivaren, inom ramen för sin arbetsledningsrätt, besluta om tillfällig placering eller stadigvarande förflytta personal som inte uppfyller kravet på vaccination till andra arbetsuppgifter eller annan arbetsplats.

Årjängs kommuns primära uppdrag är att ge en trygg och säker vård och omsorg. När de etiska och rättsliga principerna står emot varandra behöver kommunen prioritera att förhindra smittspridning och skydda riskgrupper.

Årjängs kommun gör därför avvägningen att individens fria val till rätten att avstå från vaccination inte väger lika tungt som risken för potentiell död för kommunens invånare.

Ärendet bordlades på kommunstyrelsens sammanträde 9 februari.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsen 2022-02-09 § 6

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-01-26 § 3

Personalchefen och kommunchefens tjänsteskrivelse 2022-01-14

Barnrättsperspektiv

Barnrättsperspektivet har beaktats men bedöms inte påverka barn och unga i den omfattning att en vidare utredning behöver upprättas.

Forts.

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
Comfact Signature Referensnummer: 33140SE		

§ 25 forts.

Kommunstyrelsens beslut

1. All nyanställd personal inom vård och omsorg samt personal i övrig verksamhet som arbetar med riskgrupper ska vara fullvaccinerad mot Covid-19. Det gäller samtliga som arbetar omsorgsnära.
2. Arbetsgivaren har möjlighet att vid behov omplacera personal till andra arbetsplatser eller arbetsuppgifter för att förhindra smittspridning och skydda riskgrupper.
3. Kommunchefen får i uppdrag att definiera och identifiera riskgrupper. Personer med begränsad förmåga till kommunikation ska inkluderas som riskgrupp.
4. Riskbedömningar ska genomföras samt utifrån dessa ska Årjängs kommun i varje enskilt fall bedöma och besluta om tillfällig placering eller stadigvarande förflyttning personal som inte uppfyller kravet på vaccination till andra arbetsuppgifter eller annan arbetsplats.
5. Sedvanlig dialog med berörda fackförbund genomförs.
6. Kommunchefen får i uppdrag att initiera dialog med entreprenör för kommunens båda äldreboenden för att även där agera i enlighet med kommunens beslut.

Beslutet skickas till

Personalchef

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
Comfact Signature Referensnummer: 33140SE		

§ 26 KS/2022:46

Löneöversynsdirektiv 2022

Sammanfattning

Personalchefen har fått i uppdrag att samråd med kommunchefens ledningsgrupp, utarbeta förslag till löneöversynsdirektiv 2022

Lönesättningen i Årjängs kommun vilar på tre grunder

Vad: Arbetets svårighetsgrad, och de krav som det ställer på medarbetaren

Hur: Arbetstagaren personligen, dvs medarbetarens arbetsinsatser, hur arbetet utförs samt marknadsläget i omvärlden.

Analys av Årjängs kommuns lönestruktur samt marknadsläge visar att lönespridningen i kommunen är låg, samt att kommunen fortfarande har svårt att rekrytera och behålla högskoleutbildad personal.

De centrala parterna (SKR och de centrala fackliga parterna) är överens om att lönebildningen ska bidra till att vi som arbetsgivare ska nå målen för verksamheten och ska också avspegla mål och resultat. Parterna är också överens om att lönen ska vara individuell och differentierad.

Utbildning och arbetsresultat ska kunna premieras, medarbetaren ska kunna påverka sin lön genom att öka sitt kunnande, bli mångsidigare och därmed kunna utveckla sitt arbete liksom förmågan att åta sig svårare och mer ansvarsfulla arbetsuppgifter.

För att långsiktigt kunna behålla och rekrytera samtliga yrkeskategorier behöver kommunen ha en marknadsanpassad löneutveckling i förhållande till Värmlandskommunerna, samt en god lönespridning.

Andra viktiga faktorer som tas upp i de centrala avtalen är också den framtida kompetensförsörjningen, yrkens attraktivitet, arbetsmiljö, arbetsorganisation/arbetsätt, samt digitalisering.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-02-23 § 21

Personalchefen och kommunchefens tjänsteskrivelse 2022-02-16

Rapport, Löneöversynsdirektiv 2022

Bilaga 1 Löneanalys Årjängs kommun 2022

Kommunstyrelsens beslut

Löneöversynsdirektiv 2022, antas.

Beslutet skickas till

Personalchefen

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
Comfact Signature Referensnummer: 33140SE		

§ 27 KS/2022:55

Budgetjustering 2022

Sammanfattning

Utifrån kommunens ekonomiska resultat för 2021 och nämndernas goda budgetefterlevnad föreslås en bonus till kommunens anställda i form av presentkort på 1000 kr att användas lokalt i Årjängs kommun.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-02-23 § 22

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. En gåva i form av ett presentkort på 1000 kr delas ut till kommunens anställda.
2. Kommunstyrelsens budgetram för 2022 utökas med 2,2 mkr.
3. Budgeterad anslag för skatter utökas med 2,2 mkr.
4. Årets budgeterade resultat för 2022 är oförändrat med 17 mkr.

Jäv

Jonas Ås (KD), Kristina Kristiansson (S) och Robin Karlsson (L) deltar inte på grund av jäv.

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
Comfact Signature Referensnummer: 33140SE		

§ 28 KS/2021:43

Uppföljning av internkontrollplan 2021- Kommunstyrelsen

Sammanfattning

Internkontrollplan för 2021 innebar 17 granskningsmoment.

Resultatet av granskningar visar att 10 bedöms godkända med inga avvikelser, 3 bedöms ha stora avvikelser och 3 granskningar visar mindre avvikelser. 1 planerad granskning har inte genomförts.

De 3 som visar stora avvikelser är:

- Inventarieförteckning inte upprättats
- Några medborgarförslag och motioner har inte besvarats inom 1 år
- IT-leverantör har inte levererat enligt avtal

Samtliga granskningar som visat avvikelse samt granskning som inte genomförts återkommer som granskningsmoment i förslaget till internkontrollplan för 2022.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-02-23 § 23

Ekonomichefen och kommunchefens tjänsteskrivelse 2022-02-11

Uppföljning internkontroll Kommunstyrelsen 2021

Barnrättsperspektiv

Barnrättsperspektivet har beaktats men bedöms inte påverka barn och unga i den omfattning att en vidare utredning behöver upprättas.

Kommunstyrelsens beslut

Uppföljning av internkontroll för 2021- kommunstyrelsen, godkänns.

Beslutet skickas till

KS chefer

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
Comfact Signature Referensnummer: 33140SE		

§ 29 KS/2022:38

Internkontrollplan 2022- Kommunstyrelsen

Sammanfattning

Enligt kommunfullmäktiges reglemente för intern kontroll skall nämnder varje år anta en särskild plan för den interna kontrollen.

Kommunstyrelsens interkontrollplanen för 2022 innehåller 18 granskningsaktiviteter och åtgärder har föregåtts av risk och väsentlighetsanalys i enlighet med upprättat reglemente.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-02-23 § 24

Ekonomichefen och kommunchefens tjänsteskrivelse 2022-02-15

Internkontrollplan för 2022 KS

Barnrättsperspektiv

Barnrättsperspektivet har beaktats men bedöms inte påverka barn och unga i den omfattning att en vidare utredning behöver upprättas.

Kommunstyrelsens beslut

Internkontrollplan för 2022-kommunstyrelsen, godkänns.

Beslutet skickas till

KS chefer

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
Comfact Signature Referensnummer: 33140SE		

§ 30 KS/2022:47

Ansökan om investeringsbidrag Hembygdsföreningen i Holmedal

Sammanfattning

Hembygdsförening Holmedal ansöker om kommunalt investeringsstöd för nybyggnation av lada i gammal stil.

Total kostnad för byggnationen beräknas till 850 tkr.

Föreningen har även ansökt om bidrag från Jordbruksverket vilket om det beviljas täcker drygt 76 % av beräknad kostnad. Krav för att medel beviljas från Jordbruksverket är ett beslut om tillskott från kommun.

Föreningens egeninsats beräknas till 20 tkr.

Ansökan till kommunen gäller bidrag på 150 tkr.

Årjängs kommuns riktlinjer om investeringsbidrag tillåter ett bidrag på högst 30 % eller 300 tkr av den totala åtgärden. Det sökta beloppet är lägre än maxbeloppet.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-02-23 § 25

Kultur- och fritidschefen och ekonomichefens tjänsteskrivelse 2022-02-17

Ansökan från Holmedals hembygd-förening

Riktlinjer för investeringsbidrag

Barnrättsperspektiv

Barnrättsperspektivet har beaktats men bedöms inte påverka barn och unga i den omfattning att en vidare utredning behöver upprättas.

Yrkande

Kristina Kristiansson (S) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag.

Kommunstyrelsens beslut

1. Ansökan om investeringsbidrag på 150 000 kr från Hembygd-förening Holmedal för nybyggnation av lada i gammal stil beviljas under förutsättning att Jordbruksverket beviljar medel,
2. Medel om 150 000 kr anslås från kommunstyrelsens odefinierade utrymme.

Beslutet skickas till

Hembygdsförening Holmedal

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
Comfact Signature Referensnummer: 33140SE		

§ 31 KS/2020:323

Årsbokslut 2021- Kommunstyrelsen

Sammanfattning

Årsredovisning 2021 för Kommunstyrelsen visar på ett överskott på +2113 tkr.

Kommunstyrelsens överskott beror främst på arvoden förtroendevalda, lönekostnader har gått på projektmedel istället för drift, lägre renoveringskostnader på särskilt boende pga Covid-19, ej utbetalt föreningsbidrag för solceller då ansökan avslagits, evenemang har ej genomförts, driftskostnader för simhallen.

Kommunstyrelsen har haft underskott för b.l.a. hemsändningsbidrag, energikostnader och kostnader för Smolmarks skola.

Kommunstyrelsen har uppnått 19 av 23 målandikatorer.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-02-23 § 26

Förvaltningsekonomen och ekonomichefens tjänsteskrivelse 2022-02-15

Årsredovisning 2021 daterad 2022-02-14

Barnrättsperspektiv

Barnrättsperspektivet har beaktats men bedöms inte påverka barn och unga i den omfattning att en vidare utredning behöver upprättas.

Kommunstyrelsens beslut

Årsredovisning 2021-kommunstyrelsen, daterad 2022-02-14 godkänns.

Beslutet skickas till

Ekonom

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
Comfact Signature Referensnummer: 33140SE		

§ 32 KS/2018:458

Utbetalning av partistöd 2022

Sammanfattning

Kommunallagen föreskriver att kommunfullmäktige minst en gång per år ska besluta om utbetalning av kommunalt partistöd.

Kommunfullmäktige beslutade 2014-09-29 § 171 (reviderat 2021-12-13 § 152) att anta ett reglemente, Regler för partistöd. Enligt reglementet ska det utgå:

- ett grundstöd, som uppgår till 15 000 kronor per parti och år, samt
- ett mandatstöd, som uppgår till 5 300 kronor per mandat och år.

Reglementet innehåller vidare regler om under vilka förutsättningar som partistöd ska utgå, t.ex. beträffande representation och om hur stödet ska redovisas. Om redovisning och granskningsrapport inte lämnats in till kommunstyrelsen inom föreskriven tid, senast den 30 juni 2022, utbetalas inget stöd för nästkommande år.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-02-23 § 28

Kommunjuristen och kommunchefens tjänsteskrivelse 2022-01-25

Reglemente för kommunalt partistöd, reviderat 2017-05-29 § 76

Barnrättsperspektiv

Barnrättsperspektivet har beaktats men bedöms inte påverka barn och unga i den omfattning att en vidare utredning behöver upprättas.

Yrkande

Mikael Olsson (M) yrkar på att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med verksamhetens förslag.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Partistöd utbetalas, i enlighet med reglementet, enligt följande:
 - 7 partier x 15 000 kr = 105 000 kronor
 - 35 mandat x 5 300 kr = 185 500 kronor
2. Skriftlig redovisning av hur partistödet har använts och granskningsrapport ska lämnas till kommunstyrelsen senast den 30 juni 2022.
3. Kommunchefen får i uppdrag återkomma med förslag på revidering av reglemente för partistöd gällande närvaro.

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
Comfact Signature Referensnummer: 33140SE		

§ 33 KS/2021:292

Svar på motion- Utveckla Glaskogens naturreservat

Sammanfattning

Moderaterna i Årjäng genom Mikael Olsson har lämnat in en motion gällande Stiftelsen Glaskogen Naturreservat. Motionärens intention är att en genomlysning görs av verksamheten, förslag på en självfinansierad organisation tas fram och att öka attraktiviteten.

Ägarkommunerna genom kommunstyrelseordförande och kommunchefer träffades under hösten 2021 för att diskutera utvecklingen av Stiftelsen Glaskogen Naturreservat.

Arvika kommun, som största ägarkommun, fick i uppdrag att ta fram tidsplan och en utredning för en långsiktig, organisatorisk och ekonomisk utveckling av stiftelsen.

Planen är att utredningen ska presenteras för ägarkommunerna i juni 2022, för att därefter tar nödvändiga beslut i respektive kommun.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-02-23 § 29

Kommunchefens tjänsteskrivelse 2021-12-29

Processförslag om Stiftelsen Glaskogens framtid

Motion daterad 2021-08-31

Barnrättsperspektiv

Barnrättsperspektivet har beaktats men bedöms inte påverka barn och unga i den omfattning att en vidare utredning behöver upprättas.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Årjängs kommun ställer sig bakom framtaget processförslag från Arvika kommun.
2. Motionen anses därmed besvarad.

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
Comfact Signature Referensnummer: 33140SE		

§ 34 KS/2019:441

Svar på motion- Inköp av hjärtstartare till skolor och bibliotek

Sammanfattning

Liberalerna i Årjäng har lämnat in en motion där man yrkar på att kommunen köper in hjärtstartare till kommunens skolor och bibliotek.

Motionen har varit hos kultur- och fritidsnämnden och barn- och utbildningsnämnden för yttrande.

Kultur- och fritidsnämnden konstaterar att hjärtstartare finns på kommunens båda bibliotek.

Barn- och utbildningsnämnden har hjärtstartare på Nordmarkens skola. Den är placerad på högstadiet men delas med låg- och mellanstadiet.

På övriga skolor och förskolor i kommunen saknas hjärtstartare i dagsläget.

Personal i all verksamhet utbildas i dagsläget regelbundet i HLR för att kunna bistå i en nödsituation.

Att införa hjärtstartare i skolans enheter är ett omfattande arbete som kräver utredning.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-02-23 § 30

Administrativa chefen och stf. kommunchefs tjänsteskrivelse 2022-02-16

Barn- och utbildningsnämnden 2021-12-07 § 53

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2021-05-26 § 78

Kultur- och fritidsnämnden 2020-06-09 § 34

Barnchecklista 2020-04-14

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Kommunchefen får i uppdrag att till kommunstyrelsens arbetsutskott 24 augusti 2022 ta fram förslag på lokalisering, utbildnings- och tidsplan.
2. Motionen anses därmed besvarad.

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
Comfact Signature Referensnummer: 33140SE		

§ 35 KS/2019:395

Svar på motion- Anläggning för biogasframställning

Sammanfattning

Samhällsbyggnadsavdelningen har fått i uppdrag att utreda förutsättningarna för en biogasanläggning i kommunen, utifrån en motion från Liberalerna.

LRF Säffle-Åmål har påbörjat en förstudie för att anlägga en rötgasanläggning. Den är i så fall tänkt att ligga mellan Åmål och Säffle och baseras på i huvudsak gödsel, men även matavfall, slakteriavfall från den planerade fiskodlingen i Säffle och fett från Värmlandsmejerier i Nysäter. Blir detta av så borde även vara intressant att få matavfall från Årjäng.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-02-23 § 32

VA/renhållningschef och samhällsbyggnadschefens tjänsteskrivelse 2022-02-16

Motion inkommen 2019-10-29

Barnrättsperspektiv

Berör inte barnrättsperspektivet direkt. Indirekt har beslut påverkan på framtida generationers klimat och miljö.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Samhällsbyggnadsavdelningen föreslås få i uppdrag att fortsatt utreda möjligheterna samt hålla koll på hur det går med LRF satsning på biogas.
2. Motionen anses därmed besvarad.

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
Comfact Signature Referensnummer: 33140SE		

§ 36 KS/2021:49

Hemställan och viljeinriktning om sammanslagning av samordningsförbundet BÅD-ESÅ och Arvika Eda Samordningsförbund

Sammanfattning

En hemställan om beslut om viljeinriktning gällande en framtida sammanslagning av Samordningsförbundet BÅD-ESÅ och Samordningsförbundet Arvika Eda har inkommit från de båda samordningsförbundens presidier.

Hemställan har ställts till alla medlemmar i de båda förbunden.

SWOT analyser har utförts på båda förbundens organisation, struktur och verksamhet. Förslaget utifrån resultatet är att samordningsförbundet BÅD-ESÅ utökas samt att Arvika-Eda samordningsförbund upplöses. Det utökade förbundet föreslås få nytt namn, förbundsordning och budget.

Tidsplan för det nya förbundets formella start föreslås till den 1 januari 2023, under förutsättning att samtliga medlemmar ställer sig positiva till en sammanslagning.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-02-23 § 31

Kommunchefens tjänsteskrivelse 2022-02-22

Hemställan från presidierna i Samordningsförbunden BÅD-ESÅ och Arvika Eda 2021-11-29

Minnesanteckningar Medlemssamråd Samordningsförbundet BÅD-ESÅ 2021-05-28 och protokoll BÅD-ESÅ 2021-05-28 §28F

Viljeinriktning från Samordningsförbundet BÅD-ESÅ till styrelsen Arvika-Eda samordningsförbund 2021-06-10

Beslut Arvika-Eda samordningsförbund, protokoll 2021-06-23 §41

Minnesanteckningar Medlemssamråd Arvika-Eda samordningsförbund 2021-10-28

Barnrättsperspektiv

Barnrättsperspektivet har beaktats men bedöms inte påverka barn och unga i direkt omfattning att en vidare utredning behöver upprättas.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Arjängs kommun godkänner hemställan och viljeinriktning om sammanslagning av Samordningsförbundet BÅD-ESÅ och Arvika Eda Samordningsförbund.

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
Comfact Signature Referensnummer: 33140SE		

§ 37 KS/2021:389

Remiss- Länsplan för regional transportinfrastruktur i Värmland 2022-2033

Sammanfattning

Region Värmland har tagit fram ett förslag till en länstransportplan 2022-2033. Årjängs kommun lämnar följande synpunkter på förslaget:

1. Satsningarna på vägarna 61, 62 och 63 kommer att ge hastighetsstandarder 100 km/h samtidigt som en hastighetssänkning av E18 planeras 2023. En hastighetssänkning på länets största Europaväg är något som kommunen anser vara oacceptabelt.
2. Kostnadsökningen för att genomföra länstransportplanen är mer än anslagna medel och påverkar länets utveckling negativt vilket Årjängs kommun är starkt kritisk mot.

Utöver detta så har Årjängs kommun inga synpunkter på förslaget till länstransportplan för Värmlands län 2022-2033.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-02-23 § 34

Förslag till remissvar 2022-02-15

Missiv

Förslag till länstransportplan 2022-2033

Kommunstyrelsens beslut

Remissvaret antas.

Beslutet skickas till

Region Värmland

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
Comfact Signature Referensnummer: 33140SE		

§ 38 KS/2022:59

Revidering av riktlinjer för Årjängs kommuns samfond inom skolområdet

Sammanfattning

På uppdrag av kommunstyrelsen (KS/2021:150) har ansvarig handläggare och kommunjurist reviderat riktlinjerna för samfonden inom skolområdet.

Beslutsunderlag

Ansvarig handläggare och kommunjuristens tjänsteskrivelse 2022-02-28

Riktlinjer för utdelning ur Stiftelsen Årjängs kommuns samfond inom skolområdet, KS 2020/193.00, 2020-06-23

Årsredovisning 2020 – Stiftelsen Årjängs kommuns samfond inom skolområdet, KS/2021:254

Bilaga, förslag till revidering av riktlinjer för Stiftelsen Årjängs kommuns samfond inom skolområdet, 2022-02-28

Kommunstyrelsens beslut

Förslag till reviderade riktlinjer för Stiftelsen Årjängs Kommuns samfond inom skolområdet antas och gäller från den 1 april 2022.

Beslutet skickas till

Kommunjurist

Ansvarig handläggare

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
Comfact Signature Referensnummer: 33140SE		

§ 39

Information med anledning av kriget i Ukraina**Sammanfattning**

Kommunstyrelsens ordförande delgav kommunstyrelsen information från ett flertal möten med anledning av kriget mot Ukraina.

Arbetsutskottet diskuterade på sitt sammanträde på förmiddagen kriget i Ukraina och vad kommunen gör/ kan göra för att förbereda för ett mottagande av flyktingar.

Kommunchefen fick på arbetsutskottet i uppdrag att:

- Fortsätta utreda lokala förutsättningar för att ta emot flyktingar från Ukraina.
- Undersöka möjligheten och förbereda för att hämta flyktingar från Ukraina.
- Samordna en insamlingsvecka till förmån för de drabbade i Ukraina.

Återkoppling sker på arbetsutskottet 16 mars.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen tar del av informationen.

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
Comfact Signature Referensnummer: 33140SE		

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN:	DANIEL SCHÜTZER	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_07e015863036aa160301854651d18f7776	
DATUM & TID:	2022-03-11 08:39:37 +01:00	

NAMN:	Sandra Josefin Norsell	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_081d5816853ef8b113369dc71228f234af	
DATUM & TID:	2022-03-11 08:45:27 +01:00	

NAMN:	KENT NORMAN	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_06f7904eaf54d5b41fb46412da9cfae103	
DATUM & TID:	2022-03-11 11:13:14 +01:00	

NAMN:

John Mikael Olsson

IDENTIFIKATIONSTYP:

Svensk e-legitimation

IDENTIFIKATIONS-ID:

_06f54bb4f2e9755cb2a2786d882fe34c1b

DATUM & TID:

2022-03-11 16:38:59 +01:00



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2022-03-11 16:39:11 +01:00
Ref: 33140SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)